



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลล่ายางตลาด สำนักปลัด โทร. ๐-๕๗-๘๔๐๑๖๑

ที่ กส ๗๔๒๐๗/

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลล่ายางตลาด

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลล่ายางตลาด

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)
ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่องผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้พัฒนา
เครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรฐานการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้
หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยได้ดำเนินการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้

งานบริหารทั่วไป สำนักงานปลัด จึงขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลล่ายางตลาด เพื่อให้ทราบ
รายละเอียดที่ปรากฏตามรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางนิตาฯ ภูมานิล)
นักจัดการงานทั่วไปอำนวยการ

ความคิดเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ)

น.

(นางสิริรัตน์ ขาวิพัฒน์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลล่ายางตลาด

(ลงชื่อ)

(นายสมัย ภูคงน้ำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลล่ายางตลาด

ความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลล่ายางตลาด.....

(ลงชื่อ)

(นายสมหมาย ทับศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลล่ายางตลาด

รายงานการวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส^๑
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓



งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด
อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

บทนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐก่อสู่มีเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและน้ำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั่วในระดับชาติและระดับสากล

งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การวิเคราะห์ผลการประเมินในครั้งนี้ จะช่วยส่งเสริม สนับสนุน และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์บริหารส่วน ตำบลยางตลาด ให้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ต่อประเทศไทย ต่อไป

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓
ขององค์กรบริหารส่วนตำบลอ่าเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)
ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้าง
ความตระหนักรู้ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็น^๑
กลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -
๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับไปสู่การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐให้เป็นมาตรฐานการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวัง^๒
ให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับ
หน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้อย่างเหมาะสม ต่อไป

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์กรบริหารส่วนยางตลาด อ่าเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยภาพรวมได้คะแนน ๖๓.๗๙^๓
คะแนน ระดับผลการประเมิน อยู่ในระดับ D

โดยเรียงคะแนนสูงสุดรายตัวขึ้นไป ตามที่ระบุดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๙๔
๒	การใช้อานาจ	๘๔.๔๐
๓	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๑.๗๔
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๑.๖๑
๕	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๔๖
๖	การใช้งบประมาณ	๙๐.๐๕
๗	การปรับปรุงการทำงาน	๙๔.๖๐
๘	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๐๕
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๔๔
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๐๐

ข้อเสนอแนะ จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินของหน่วยงานของภาครัฐขององค์กรบริหารส่วนตำบลเว่อ อำเภอทางภาค จังหวัดกาฬสินธุ์

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานองค์กรบริหารส่วนตำบลทางภาคตะแหนนเท่ากับ ๖๓.๔๙ คะแนน อยู่ในระดับ D รายละเอียดดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (ITI) การใช้งานประมาณ มีข้อเสนอแนะดังนี้

- หน่วยงานต้องจัดทำแผนการใช้จ่าย และใช้จ่ายงบประมาณให้คุ้มค่า ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อ渥กพ้อง ไม่เบิกจ่ายเท็จ ไม่จัดซื้อจัดจ้างให้แก่ผู้ประกอบการรายใหญ่ แต่ต้องไม่จัดทำโครงการเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อผู้ประกอบการหรือพากพ้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ทั้งนี้ หน่วยงานควรมีระบบการตรวจสอบภายในอย่างจริงจัง และสามารถให้บุคลากรในองค์กรสามารถถ้อยเรียนได้

๒. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประสิทธิภาพการสื่อสารมีข้อเสนอแนะดังนี้

- หน่วยงานต้องจัดทำการเผยแพร่ข้อมูลในหลากหลายช่องทาง เช่น Website Facebook ฯลฯ ความมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม

๓. แบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การป้องกันการทุจริต มีข้อเสนอแนะดังนี้ ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี และเผยแพร่ต่อสาธารณะพร้อมทั้งให้กลุ่มองค์กรชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ต่างๆ การเปิดเผยข้อมูล โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องจัดทำเว็บไซต์องค์กรให้เป็นปัจจุบัน โดยมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบต้องนำข้อมูลต่างๆ ในการปฏิบัติงานแต่ละวันได้ลงในระบบเว็บไซต์อย่างครบถ้วน เช่น ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร แผนดำเนินงาน งบประมาณ บุคลากร โครงการและกิจกรรม จะต้องมีการตรวจสอบ

๔.๓.มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับการติดตาม
มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	สำนักปลัด อบต./ กองคลัง	
ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด อบต.	รายงานรวมก้าวหน้า และสรุปผล ๖ มกราคม ๒๕๖๗
ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์ หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด อบต.	
การจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอรับทรัพย์สินของทางราชการนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายนอกทราบให้ชัดเจน	จัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอรับทรัพย์สินของทางราชการนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายนอกทราบให้ชัดเจน	สำนักปลัด อบต./ กองคลัง	

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับการติดตาม
การปรับปรุงระบบการทำงาน	จัดทำมาตราการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการณ จุดเดียว (One Stop Service) ให้บริการโดยใช้ระบบ IT	สำนักปลัด อบต.	
ซ่องทางแจ้งร้องเรียนการทุจริตเป็นการเฉพาะฝ่ายทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	จัดให้มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเป็นการเฉพาะฝ่ายทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัด อบต.	รายงานความก้าวหน้า ๔๗ สุปด ๖ มกราคม ๒๕๖๕
การตรวจสอบและการต่ออายุเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สามารถใช้งานได้	ตรวจสอบและปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด อบต.	
หลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรการให้คุณให้ไทยและการสร้างขวัญกำลังใจ	สำนักปลัด อบต.	
E-Service	เพิ่มช่องทางการบริการแบบ E-Service ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัด อบต.	
การดำเนินงาน	-จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติ/การให้บริการอย่างชัดเจน -สร้างจิตสำนักให้แก่พนักงานในหน่วยงานให้บริการต่อผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ -ให้ข้อมูลผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมาไม่ปิดบังข้อมูล	สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง	
การใช้อำนาจ	สร้างการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ในประเด็นเกี่ยวกับการมอบหมายงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดที่ต้องเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	สำนักปลัด อบต.	

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับการติดตาม
การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	<ul style="list-style-type: none"> - เนื่องจากการเผยแพร่องานหรือข้อมูลที่สาธารณะควรรับทราบอย่างชัดเจน การเผยแพร่ข้อมูลเข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย เพิ่มมากขึ้น ปัญหาจุดนี้ที่ได้ค้นนามาเพื่อแก้ไขได้ ประสิทธิภาพเท่าที่ควร ได้ปรับปรุงเป็นที่เรียบร้อยแล้ว - สร้างการรับรู้ให้ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการสามารถแสดงความคิดเห็น ติชม ร้องเรียนต่อการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้ 	สำนักปลัด อบต./ ทุกส่วนของหน่วยงาน	รายงานรวมก้าวหน้า ๔๗ สํรุปผล ๖ มกราคม ๒๕๖๔
การป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - เรื่องนี้ห้องทำอย่างจริงจัง เปิดเผย และสามารถตรวจสอบได้ ร่วมกันทั้งหน่วยงานทุกคน - จัดทำเครื่องมือป้องกันการทุจริตในองค์กร - ประชาสัมพันธ์เครื่องมือให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบแนวทางปฏิบัติ - ผู้บริหารได้แจ้งในคราวการประชุม/หัวหน้าส่วน/หัวหน้ากองทุกครั้ง เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันการทุจริต เพื่อให้ข้าราชการลูกจ้างนำไปปฏิบัติ ไม่เปิดโอกาสให้มีการทุจริตในองค์กร หากพบเจอจะตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย ร้ายแรงทันที - จากการตรวจสอบหัวข้อเรื่องป้องกันการทุจริตที่ได้คะแนนเป็นศูนย์นั้น เนื่องจากข้อมูลการปฏิบัติงานไม่ได้ลงบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน จึงได้แจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไข เพื่อให้การตรวจสอบได้มองเห็นข้อมูลภาพรวมของหน่วยงานทุกขั้นตอน ต่อไป 	สำนักปลัด อบต. /ทุกส่วนของหน่วยงาน	