



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด

เรื่อง การกำหนดเวลาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อ  
ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู  
องค์การบริหารส่วนตำบล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

โดยที่เห็นสมควรกำหนดเวลาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสายของ  
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อ  
เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลพร้อมกับการบริการประชาชนให้ดียิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๘) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด  
กาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล  
พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๑ (๘) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์  
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.  
๒๕๖๒ และข้อ ๕๙ ข้อ ๖๑ ข้อ ๖๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงกำหนดเวลาปฏิบัติ  
ราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล  
เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการในวันเวลาราชการ ให้มาปฏิบัติราชการและลงเวลาปฏิบัติราชการ  
ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น. (การปฏิบัติราชการนอกเหนือจากเวลาดังกล่าวให้อยู่ในการสั่งการ  
บังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาตามลำดับ)

๑.๑ การลงเวลาปฏิบัติราชการ หลังเวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงเวลา ๐๙.๐๐ น. ถือว่ามาสาย  
และเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจะดำเนินการจัดทำเครื่องหมายโดยการขีดกำกับด้วยเส้นสีแดง แล้วดำเนินการ  
เสนอรายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อทราบ

๑.๒ การลงเวลาปฏิบัติราชการ หลังเวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ถือว่าขาดราชการ

๒. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครึ่งปีแรก (๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค.) หรือ ครึ่งปีหลัง (๑  
เม.ย. - ๓๐ ก.ย.) มาสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ แต่ไม่รวมวันลาตามข้อ ๘ (๖) (๗)  
ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น  
เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะ  
วันลามีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

/ (ข) ลาคลอดบุตร...

- (ข) ลาคลอตบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
- (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวกันหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ
- (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
- (จ) ลาพักผ่อน
- (ฉ) ลาเข้ารับตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
- (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
- (ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่าง การลา ตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
- (ฌ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน สำหรับวันลากิจส่วนตัว และวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๓. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีแรก หรือครึ่งปีหลัง ในแต่ละรอบการประเมิน หากพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มาสายเกิน ๑๕ ครั้ง หรือลาเกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมวันลาที่กำหนดข้างต้น) หรือจงใจ ละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้ง หน้าที่ราชการ หรือมีเจตนาฝ่าฝืนหรือจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบและแบบแผนธรรมเนียมของทางราชการ หรือประกาศนี้ จะไม่ได้รับพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทน รวมทั้งการประเมินเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น หรืออาจถูกดำเนินการทางวินัยได้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวราพงษ์ เศรษฐ์รักษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด