



ที่ กส ๐๑๒๓.๒/๔ ถูกต้อง

สำนักงานจังหวัดกาฬสินธุ์
ถนนเดิมเมืองทั่วๆ กส ๒๖๐๐๐

จด กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศ ก.อ.บ.ค.จังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลซึ่งราชการ
หรือหน่วยงานครุฑะบุคคลทางการศึกษา องค์กรบริหารส่วนตัวบล

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

- สืบไปลงด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตัวบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครุฑะบุคคลทางการศึกษา องค์กรบริหาร
ส่วนตัวบล พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตัวบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครุฑะบุคคลทางการศึกษา
องค์กรบริหารส่วนตัวบล พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตัวบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการเพิ่มความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้นพนักงานครุฑะบุคคลองค์กรบริหาร
ส่วนตัวบล ที่ต้องดำเนินการตามครุฑ์ช่วย ครุษลุชลเด็กและหัวหน้าครุษน์พัฒนาเด็ก
ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครุษน์ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตัวบลจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ได้มีมติให้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ซึ่งราชการหรือหน่วยงานครุฑะบุคคลทางการศึกษาองค์กรบริหารส่วนตัวบล ๓ เรื่อง ประกอบพัฒนา
(๑) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครุฑะบุคคลทางการศึกษาองค์กร
บริหารส่วนตัวบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ๑) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน
ครุฑะบุคคลทางการศึกษาองค์กรบริหารส่วนตัวบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การเพิ่มความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้นพนักงานครุฑะบุคคลองค์กรบริหารส่วนตัวบลที่ต้องดำเนินการตามครุษลุชล
เด็กและหัวหน้าครุษน์พัฒนาเด็กก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครุษน์ช่วย
ครุษน์เด็กและหัวหน้าครุษน์พัฒนาเด็กก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครุษน์ช่วย ท.ก. ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ประธานกรรมการ
พนักงานส่วนตัวบลจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ลงนามในประกาศฯ เป็นพยานและได้รับรองแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่ง
ที่ลงมาดังนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์กรบริหารส่วนตัวบลดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความยินดี

(นายกรุงศรีธรรมชาติ จรรยาเมธ)

ผู้อำนวยการสำนักงานจังหวัดกาฬสินธุ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กส ๐๑๒๓.๒/๔ ถูกต้อง

ให้ไว้ที่ที่ ๗๐๘๑ ๑๑๙๗

ผู้อำนวยการสำนักงานจังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้อำนวยการสำนักงานจังหวัดกาฬสินธุ์



ประกาศคณะกรรมการนักงานส่วนที่่ำบลจังหวัดกาฬสินธุ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการตี่อนจึงเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
อังค์การบริหารส่วนที่่ำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรประยุกต์ใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่สอดคล้องกับการเลือกเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรบริหารห้ามท่านที่มาสนใจให้มีมาตรฐานเท่ากับวิชาชีพและระบบการบริหารงานบุคคลที่สอดคล้องเดียวกับมาตรฐานคุณภาพเป็นธรรม จึงไม่ได้มากกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลที่สาธารณะครุและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ ประกอนยาตรา ๒๔ วารุคเข็ค แห่งพระราชบัญญัติ
เรียบเรียงบุคคลส่วนท้องถิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ประการตามที่ทรงมีการตระบุมาไว้ทางบันทึก
ส่วนท้องถิน เรื่อง กำหนดระยะเวลาใช้เวลาระบุคคลส่วนท้องถิน ประจำปี ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗
จึง อาศัยความยินยอมของนายกานพนักงานส่วนตัวตน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒
และมีความยินยอมของนายกานพนักงานส่วนที่ปรึกษาด้านกฎหมาย ให้ทราบ ว่า
มิถุนายน ๒๕๖๒ เห็นชอบกําหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเสื่อมเสื่อพนักงานครุภัคสภากษาการ
ศึกษาธิการวิทยาลัยศูนย์ดำรงค์ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพัฒนาส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง ห้ามเก็บรักษาและใช้ปืนใหญ่กับกันการเดือนเดือนพฤษภาคมและพฤศจิกากรทางการศึกษาและการบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒”

ชั้น ๒ ห้องเรียนที่๒ ห้องเรียนที่๓ ห้องเรียนที่๔ ห้องเรียนที่๕ ห้องเรียนที่๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในประกาศดังต่อไปนี้

(๒) ประยุกต์ศดยุทธกรรมการฟื้นฟูงานส่วนที่รบคลั่งไห้และการพัฒนา เรื่อง หลักแก้ไขและเงื่อนไขเกี่ยวกับการฟื้นฟูหนดโครงการด้านแหล่งเรียนรู้ตอน ค่าเสื่อม ผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นในช่วงดำเนินการและสูญเสียขององค์กรบริหารส่วนตัวบล. พ.ศ. ๒๕๔๘ ประยุกต์ฯ วันที่ ๗๐ ห้องว่าง ๒๕๔๘ เดพาร์ทในส่วนที่บังคับใช้กับหนี้สินที่เกิดขึ้นในกระบวนการฟื้นฟูงานที่รบคลั่งไห้และการบริหารส่วนตัวบล. ที่ต้องรับผิดชอบในส่วนของการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และบุคลากรพัฒนาการศึกษาขององค์กรฯ ที่พิจารณาส่วนตัวบล. ที่ต้องรับผิดชอบในส่วนของการสอน บัญชีรายรับ-รายจ่าย

ພ່າວສ ອ ບທທີ່ວ່ານີ້

ข้อ ๔ ในประกายาศปี

“พนักงานครุยงค์การบริหารส่วนตัวบล.” หมายความว่า ผู้สำเร็จค้าแห่งในสหภาพการสอนและสาขางานบริหารส่วนตัวบล. ดังนั้นคือองค์กรบริหารส่วนตัวบล.

“บุคลากรทางการศึกษาอยู่ที่การบริหารส่วนตัวเบล” หมายความว่า ผู้ดูแลจะดำเนินการตาม
มิッションการศึกษา สังกัดของคือการบริหารส่วนตัวเบล

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

"ครึ่งปีแรก" หมายความว่า ระหว่างเดือนตุลาคมถึงเดือนมีนาคม

"กั๊กปีทีฟ" หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ บฯฯ ถึงวันที่ ๓๐ ก็นายอน

“ครีบสีที่เดือดงาม” หมายความว่า ระบบทะเลาครีบีแรมเรืองครีบีปีทั้งที่ค่าน้ำ แล้วแต่กรีบ

“ต่ำกล่อง” หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดก็เป็นเดือนสูงสุดและยังอันดับที่พนักงานครุ่นคิดบุคคลจากทางการศึกษาขอรับการบริหารส่วนตัวบล็อกได้รับหมายที่คณะกรรมการการศึกษาประจำท้องที่จังหวัดนำไปใช้ตัดสินใจในการทำงาน

“ฐานในการคำนวณ” หมายความว่า ตัวเลขที่ใช้นำไปใช้ในการศึกษาและเพื่อการอ้างอิง

(๑) ฐานในภาชนะจะต้องตั้งตัวต่อๆ กัน ไม่หัก หลังจากน้ำทิ้งออกแล้วภาชนะจะยังคงตั้งตัวต่อๆ กันอยู่

(๒) ฐานในการดำเนินงานจะต้องมีความสูงสุดต่ำที่จะสามารถใช้การก่อสร้างพื้นที่ดินที่ต้องการ

ในกรณีที่คำนวณตามวิธีการดังกล่าวแล้ว มีผลทำให้ฐานในการคำนวณระดับต่ำของอัตราตัวบ่งชี้เดือนที่สูงกว่า มีค่าต่ำกว่าหรือเท่ากับฐานในการคำนวณระดับเดือนของปัจจุบันดังนั้นเดือนที่ต่ำกว่าซึ่งอยู่ต่อคลังไป หมายความว่าการคำนวณต้นทุนของบริษัทฐานในการคำนวณระดับต่ำของเดือนที่สูงกว่าเดือนเดียวกันใหม่ให้สูงขึ้นได้ โดยต้องนับรายการของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเดือนที่จะระดับหนึ่งแยกเป็นการพิจารณา

“ช่วงเงินเดือน” หมายความว่า ช่วงของเงินเดือนระหว่างเงินเดือนที่แล้วถึงค่ากางเกง หรือระหว่างการคลังเงินเดือนขั้นสูง แล้วแต่กรณี ขณะช่วงเงินเดือนที่หมายความการกางเกงนี้ทำงานส่วนตัวบด ไว้ในปีที่มีผลต่อสิ่งที่เราไม่สามารถควบคุมได้

หมวด ๒ การเขียนเรื่องท่องเที่ยวน

ข้อ ๔ การเลื่อนเงินเดือนบุคลากรทางการศึกษาของค้าบริหารส่วนตัวคือ
ให้นายกองศักดิ์การบริหารส่วนตัวบล็อกแต่ละทีมคณะกรรมการพัฒนาเดือนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาของค้าบริหารส่วนตัว จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย รองนายกองศักดิ์การบริหาร
ส่วนตัวบล็อกหัวหน้าส่วนราชการของค้าบริหารส่วนตัวบล็อก ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
และหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนราชการศึกษาของค้าบริหารส่วนตัวบล็อก สำหรับไม่น้อยกว่า ๒ คน
เป็นกรรมการ หัวหน้าที่พิจารณา รายจ่ายเงินผลประโยชน์พิจารณา และเสนอความเห็นให้นายกองศักดิ์การบริหาร
ส่วนตัวบล็อกเพื่อประกอบการพิจารณาให้มีอันเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของค้าบริหาร
ส่วนตัวบล็อก พึ่งนี้ ให้ทั้งบุคลากรส่วนตัวบล็อกที่รับผิดชอบงานบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา
ของค้าบริหารส่วนตัวบล็อก เป็นเลขานุการ

รายงานผล...

การพิจารณาคือก่อนเงื่อนดีอนพยักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาของคัดกรองบริหารส่วนที่บ้าน ให้พิจารณาโดยที่หัวหน้าคุณธรรม ความเรียบง่ายธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้งานเป็นหลักตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดให้ในกฎหมายว่าด้วยการศึกษา แห่งชาติ รวมทั้งให้พิจารณาถึงความประพฤติในการรักษาไว้ซ่อน คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ประพฤติเก็บข้อมูลการสอน หลักธุรกรรมและการทำงาน และข้อควรพิจารณาอื่นของผู้บุญบัน

การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของผู้บริหารส่วนตำบล โดยมีให้ดำเนินการตามวาระทุกงวดราตรีสาม แต่ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่รวมตัวที่ที่ทำการบ้านของครูที่ไม่ได้

๕๖ เพื่อปรับใช้ใน การติดตามและประเมินผลปัจจุบันของ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล บริหารงานที่มีความต้องการเดินเรื่องในภาพรวมขององค์กรบริหารส่วนตำบล

การเดือนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของผู้การบริหารชั่วคราวเป็นผลเพื่อสังคมในแต่ละครั้ง ให้เดือนได้ไม่ต้องรอนาน เนื่องจากข้อกฎหมายในบางส่วน และให้อธิการบดีห้ามที่จะเบลประชากรหรือตราสารอย่างเช่นเงินในทางที่ไม่ได้ใช้เงินเดือนที่ในทางเดียวเพียงเดือนเงินเดือน โดยท้องประชากรให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างชัดเจนกับการมีคำสั่งเดือนเงินเดือน

การอนุญาติใช้ทรัพยากรสื่อสารวิทยุเดือนธันวาคมปี๒๕๖๓เป็นสิบบาท

ข้อ ๗ ทราบดีอย่างเงินเดือนบุพเพสัมภรณ์และบุคลากรทางการศึกษาของคุณบริษัทส่วนใหญ่

(๗) ศรีสังฆที่หนึ่ง เป็นการศักดิ์สิทธิ์ของเจ้าต้องสำหรับการปฏิบัติราชการในคริสต์ปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษาบุญเรืองเป็นวันเดือน

(๖) ครรภ์สอง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครรภ์ปีหลัง โดยให้เลื่อนไปปีที่ ๑ หลักตามที่ได้ระบุไว้

ข้อ ๔ การเลือนเงินเดือนบวกกับงานครุและบุคลากรทางการศึกษาของคุ้มครองสิทธิฯ สำหรับบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้ดูแลเด็กชั้นอนุบาลด้วยเงินเดือนเดือนละ ๑๕๐๐ บาท

การสืบท่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของที่ทำการบริหารส่วนต่างๆ ที่เป็นตัวแทนงบประมาณที่ร่วมกับบุคลากรประจำเดือนจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานในการประชุมเดือนละครั้งวิทยุฐานะ สำหรับตัวแทนงบประมาณที่มีให้กับบุคลากรประจำเดือนที่เป็นระบบฯ ฯ เพื่อคำขอไว้ซึ่งความต้องการตามการบริหารจัดการ รวมทั้งข้ามภูมิภาค หรือความเชี่ยวชาญในตัวแทนงบประมาณและร่วมกับบุคลากรประจำเดือนที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งดังนี้ ไม่มีลักษณะได้รับการพิจารณา เนื่องจากไม่ต้องดำเนินการต่อไป หรือค่าใช้จ่ายของบุคลากรประจำเดือน แต่คงที่กันนี้

ในกรณีที่พนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาของค่าบริหารส่วนตัวบล. ผู้ใดได้รับเงินเดือน
ดังข้างต้นดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งหรือวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ หากผู้นี้ได้รับแต่ตั้งให้ตัวเองตำแหน่งอื่น
หรือวิทยฐานะที่สูงขึ้น และเงินเดือนที่ได้รับยังมีจำนวนต่ำกว่าเงินเดือนขั้นสูงของยศนั้นดับเงินเดือนโดยไม่คำนึง
และวิทยฐานะใหม่ให้ นายกของค่าบริหารส่วนตัวบล.สืบสานเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษได้ โดยให้
นำผลการประเมินมาหากการปฏิบูรณ์งานครั้งหลังดูคุณภาพในการพิจารณาแล้วนับว่าดีก็ต้องกล่าว
ถึงแต่รับฟ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือวิทยฐานะใหม่นั้น

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนที่ปรึกษาฯ เสนอต่อรัฐสภา ฐานะในการศึกษา
ทางเงินเดือน และห่วงเงินในการเดือนเดือนพนักงานครุภัณฑ์ตามการศึกษาของค่าบริหารชั่วคราว
ตามที่ได้ก่อตั้งและจัดตั้งไว้

๔๙ ๑๐ ให้นายกองศึกษาฯส่วนที่ไม่จัดให้มีการแข่งขันการเดือนเป็นเดือนแห่งศรัทธาพุทธศาสนาและบุญคุตติให้พนักงานครรภ์บุคลากรทางการศึกษาลงศึกษาฯส่วนที่ไม่จัดให้มีการแข่งขันการเดือนเป็นเดือนแห่งศรัทธาพุทธศาสนาและบุญคุตติ

การจัดผลการเลื่อนเงินเดือนตามวรรคหนึ่งให้ประกันอย่าง อื้ตราเรือยกลงที่ได้รับ การเลื่อนฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับทางเดี่ยวน และเงินเดือนที่ฟังได้รับเมื่อได้รับการเลื่อน หมายผลการเลื่อนเงินเดือนที่อนกัน

ในกรณีที่ไม่เสื่อมเสีย่อนเงินเดือนให้แก่หนี้กงบงานครุและบุคลากรทางการศึกษาของคุกกรรมวิหาร ส่วนดำเนินคดีให้ผู้รับทราบพร้อมเหตุผลที่ไม่เสื่อมเสีย่อนเงินเดือนฯ

๕.๒ ๑๙ หน้ากากงานศูนย์ตั้งบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตัวเบตซ์ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเรื่องเงินเดือนในแต่ละครรชทั้งปีในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๖) ในครึ่งปีที่แล้วมา มีผลการบรรเทาภัยแล้ว ไม่ต่างจากครึ่งปีที่แล้ว

(๒) ไม่เครื่องปั้นชิ้นส่วนใดต่อไม้ถูกหักงอให้ขาดวัสดุที่หันหน้าไว้ทางภาคที่อยู่ซึ่ง หรือไม้ถูก
สาลเพียงอย่างเดียวในครั้งเดียวให้ร่องไม้ใหม่ผิดที่เที่ยวเริ่บการบัญชีหันหน้าที่รายการ หรือความผิดที่ทำให้
เสื่อมเสียเกินตัวค่าต่อครั้งหนึ่งที่รากกาavernum ซึ่งไม่ใช่ความผิดที่ได้กระทำการประมาทหรือความผิดทางไม้

(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องฝึกหัดทักษะใหม่ก้าวสู่โลกเดือน

(๔) ในครึ่งปีที่แล้วมาต่อรองไม่ขาดราชการโดยไปริบเดือนก่อนอันทรงควร

(๔) ในครึ่งปีที่แล้วมาตั้งใจให้รับการบรรยายเข้ารับราชการมาแล้วเป็นจำนวนมากกว่า
ที่เดือน หรือได้มาปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าเดือนก่อนนี้ถึงแก่ความพาย

(๖) ในเครือปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปค้าขาย ศักดิ์ชรัณ ลูกงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศไทยหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาคืนปฏิบัตราราชการไม่น้อยกว่า๑๕๘เดือน

(๔) ในครรชฯที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ดำเนินคดีตามกฎหมายป้องกันการ
หรือปฏิบัติงานในตำแหน่งทางศต ต้องมีวิชาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๙) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องใช้เงินงานปฏิรักษากอง ให้ยกเว้นค่าไม่เก็บสิบสามวัน
แต่ไม่รวมถึงวันลากาตาม (๖) หรือ (๗) และห้ามค่า ดังต่อไปนี้

(ก) ผู้ดูแลส่วนบุคคล หรือค่าไฟประจุกับพิธีศีริชัยฯ ณ แขวงเมืองกรุง ประจวบศรีทักษิณติราษฎร์เป็น เนื่องจากวันสงกรานต์ที่พิธีศีริชัยฯได้รับเงินเดือนศิริหงษ์ห่วงจ้าวรามเกญ្យหมายความว่าตั้งแต่การซ้ายเงินเดือน

- (ก) สามัญดุษตรไม่เกินห้าสิบวัน
(ค) สามปีซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลาระนาນ ไม่ใช้คราวเดียวหรือหลายคราด้วยกันไปให้หมดสิบวันทำการ
- (ง) สามปีเพื่อประโยชน์ด้านด้วยกันไปให้หมดสิบวันทำการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากภารกิจราชการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
- (ก) สามีก่อน
(ค) สามีรับภาระของเด็กหรือเข้าร่วมการเจริญพัฒนา
(ง) สามีไปปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศ
(ช) สามีไปช่วยเหลือภริยาที่คัดคบบุตร เดพะวันคลาทีมีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างอยู่ต่างประเทศ

(ก) สามีพื้นที่อยู่ระหว่างภารด้านอาชีพ

การเป็นข้าวนวนวันคลายไม่เกินสิบสามวันสำหรับวันคลายส่วนตัวและวันคลายประจำ ที่ไม่ใช้วันคลายประจำ ตาม (๑) (๑) ให้มีบุพพาธ์วันทำการ

ข้อ ๑๒ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของคุกคามบริหารส่วนตำบล ซึ่งนายกอธิการบริหารส่วนตำบลได้ส่งหรืออนุมัติให้สถาปัตยศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัย ตามความจำเป็นหรือความต้องการของผู้อำนวยการบริหารส่วนที่ส่งหรือบังคับให้ศึกษาฝึกอบรมที่ศึกษาหรือวิชาชีพ หรือเป็นคุณวุฒิทางด้านที่นี้ ต้องเป็นคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางหนังสือแนบท้ายส่วนต้นสุดที่บันรองและกำหนดค่าว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของคุกคามบริหารส่วนตำบลส่งสถาปัตยศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัย เป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีสิทธิได้รับการพัสดุภานาเสื่อquin เดือนในระหว่างลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัย แล้วแต่กรณี ถ้าผู้ใดได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางหนังสือแนบท้ายส่วนต้นสุดที่ได้รับหมายและต้องอยู่ภายในหลักเกณฑ์ ตั้งต่อไปนี้

(๑) จำนวนห้าเดือนของคุกคามบริหารส่วนตำบลเพื่อสอนต่อคุณธรรมการบริหาร พนักงานส่วนต่างๆ เดือนหรือคุณธรรมการพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับหมายเดียวกัน เพื่อพิจารณาเห็นชอบต่อไปศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัย

(๒) ศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัย สำเร็จภายในระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติและตามระยะเวลาของหลักสูตรที่สถาปัตยศึกษาหรือหน่วยงานที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของคุกคามบริหารส่วนตำบลไปศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัย ได้กำหนดไว้โดยไม่มีการขอขยายระยะเวลา

(๓) มีความอุตสาหะ ยั่นหยาบเที่ยรในเรื่องศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัย โดยต้องมีผลการศึกษา ผลการฝึกอบรม หรือวิจัย แล้วแต่กรณี ดังต่อไปนี้

- (ก) การศึกษาระดับปริญญาตรี มีผลการศึกษาสมตามหน้าที่สูง ไม่ต่ำกว่า ๗๕%
(ข) การศึกษาระดับปริญญาโท มีผลการศึกษาสมตามหน้าที่สูง ไม่ต่ำกว่า ๗๐%
(ค) การศึกษาระดับปริญญาเอก มีผลการศึกษาสมตามหน้าที่สูง ไม่ต่ำกว่า ๗๕%
(ง) การฝึกอบรม หรือวิจัย มีผลการฝึกอบรมหรือมีความก้าวหน้าในการวิจัย ที่มีคุณภาพสูง แล้วแต่กรณี

(๔) มีการใช้ภาษาอังกฤษในการสอนภาษาที่ได้ศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัย เพื่อประโยชน์ ของการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้หรือคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา ที่สังกัด โดยต้องทำเป็นรายงานเสนอแนวความคิดหรือวิธีการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้หรือคุณภาพ การศึกษาเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกครั้งที่มีการพิจารณาสืบต่อในระหว่างมา ตามที่คณะกรรมการจัดการเรียนรู้เสนอส่วนต้นสุดท้าย

ให้คณะกรรมการพิจารณาเลือกนักเรียนเดือนพฤษภาคมครุฑบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การบริหารส่วนตำบลสพ.พิจารณาผลการศึกษา ผู้ทำการฝึกอบรม หรือพัฒนาทักษะให้แก่บุคลากรในกระบวนการคิดหรือวิธีการพัฒนาคุณภาพครุภัณฑ์และการเรียนรู้หรือคุณภาพการศึกษาดังกล่าว เป็นหลักในการพิจารณาเลือกนักเรียนเดือน และรายงานผลการพิจารณาให้หน่วยงานนี้พร้อมด้วยรายชื่อผู้ต้องกล่าวท่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณา หากเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลือกนักเรียนเดือน ให้การเดือนนี้ไว้ก่อน เมื่อยุ่นนี้สำเร็จการศึกษา มีก่ออบรมหรือวิจัย และออกยับบปรับตัวเข้าที่ราชกิจ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งการเดือนนี้ไว้ก่อนหน้าที่จะได้รับการเดือนนี้ไว้

การเพื่อประโยชน์เดือนตามธรรมชาติมีให้เพื่อเป็นเครื่องบ่งชี้ภัยทางเศรษฐกิจในประเทศไทย

เมืองน้ำแข็งค์การบริหารส่วนตัวสืบสานเชื่อมโยงพัฒนาครุฑ์และบุคลากรทางการศึกษา ของศึกษารัฐส่วนตัวบลสตามความในข้อบัญญัติ ให้รายชื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตัวบลสและ คณะกรรมการการศึกษาและพัฒนางานส่วนตัวบลสทราบ พร้อมที่จะจัดส่งหลักฐานและเอกสารประกอบการพิจารณา ที่มีไว้แล้ว

๗๙ ๑๓ การพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ให้เก็บช่วงเวลาการปฏิบัติราชการและผลการปฏิบัติงานในยังก์การระหว่างปีงบประมาณเดือน ก.ค. (๒) (๔) ในครึ่งปีที่แล้วมาเป็นเกณฑ์พิจารณา เนื่องแต่อยู่ในหลักเกณฑ์มาตรฐาน ๑๔ ๑๕ และ (๖) ให้นับช่วงเวลาปีงบประมาณเดือน ก.ค. (๒) (๔) ให้เก็บช่วงเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ในกรณีที่พนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาของศูนย์บริหารส่วนตำบล ผู้ใดโดย เสื่อม
ตำแหน่ง ข่าย เป็นด้วยตัวเอง สับเปลี่ยนหน้าที่ ไปเข้ารับราชการในหน่วยงานอื่น หรือได้รับมอบหมาย
หรือได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือลาไปปฏิบัติงานในองค์กร
ระหว่างประจำเดือนตามข้อ ๑๖ (๙) (๙) ในคราวปีที่แล้วมา ให้บังคับใช้กฎหมายและการปฏิบัติงานของผู้นั้น
ยกเว้นแต่จะมีกฎหมายกำหนดอย่างอื่น

ข้อ ๗๔ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะเป็นนายทะเบียนปักจานครุและบุคคลกรทางการที่เกิดจาก
องค์การบริหารส่วนตัวบบส ผู้โดยชอบด้วยอำนาจหน้าที่จะเคยมีการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการถูกยกเลิกหรือจำกัดความต้องรับนัด
อย่างร้ายแรง หรือยุกฟ้องคดีอาญาตามมาเป็นเหตุในการไม่ให้ใช้การตามสื่อสารเดือนให้พ้นภาระครุและบุคคลกร
ทางการที่เกิดจากองค์การบริหารส่วนตัวบบสที่ไม่ได้

ข้อ ๗๙ ในกรณีที่พนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาของค่ายบริหารส่วนตัวบล. สู่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนังกากว่าให้โทษภาคที่ห้า หรือถูกศาลพิพากษาในพื้นอาณาจักรให้สังโภในความผิดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เกิดความเสียหายต่อสัมภาระของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความติดตามไทย และเป็นการถูกกล่าวหาจากการกระทำการใดๆ ด้วยกัน ถ้าถูกสั่งไม่เดือนเงินเดือนมาแล้วหนึ่งเดือนที่ถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้สังโภจะสั่งไม่เดือนเงินเดือนซึ่งห้ามค่ารักษาพยาบาลเดือนนั้นไปได้

ข้อ ๘๐ ในกรณีที่ผลการพิจารณาให้โทษทางวินัยหรือให้โทษทางอาญาที่ถึงที่สุดแล้ว มีผลท้าให้การเดือนเงินเดือนหนังกากงานครุและบุคลากรทางการศึกษาของค่ายบริหารส่วนตัวบลสูงสุด ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ ให้นายกอธค่ายบริหารส่วนตัวบลสัจารณาตั้งเดือนเงินเดือนหนังกากงานครุและบุคลากรทางการศึกษาของค่ายบริหารส่วนตัวบลผู้นั้นเสียใหม่ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

ข้อ ๘๑ ในคราวปีที่แล้วมา ได้พนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาของค่ายบริหารส่วนตัวบล ผู้ได้อยู่ในเกณฑ์ที่จะเดือนเงินเดือน แต่ผู้นั้นจะต้องเข้าร่วมการอบรมเชิงเชิงเฉพาะทางอย่างน้อยว่า ตัวจะป้าหนึ่งปีบ้านญี่ปุ่นราชการ ให้นายกอธค่ายบริหารส่วนตัวบลตั้งเดือนเงินเดือนให้ผู้นั้น เพื่อประโยชน์ในการคำนวณเบี้ยเพิ่มป้าหนึ่งปีที่จะพัฒนาราชการ

ข้อ ๘๒ ในคราวปีที่แล้วมา ได้พนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาของค่ายบริหารส่วนตัวบล ผู้ได้อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เดือนเงินเดือน แต่ผู้นั้นตั้งแก่ความเหตุที่อยู่ในวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม ให้นายกอธค่ายบริหารส่วนตัวบลตั้งเดือนเงินเดือนให้ผู้นั้น เพื่อประโยชน์ในการคำนวณเบี้ยเพิ่มป้าหนึ่งปีโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ผู้นั้นเดือนแก่ความเหตุ

ข้อ ๘๓ พนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาของค่ายบริหารส่วนตัวบลได้ปีอุปถัมภ์ในหลักเกณฑ์ที่จะเดือนเงินเดือนได้ตามข้อ ๘๑ นี้ ออกจากชาติคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาปฏิบัติราชการ การลาหรือการมาท่องเที่ยวต่างประเทศที่ไม่ได้เดือนเงินเดือนให้ต่อไป แต่นายกอธค่ายบริหารส่วนตัวบลพิจารณา เห็นสมควรเดือนเงินเดือนให้ต่อไปโดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้นายกอธค่ายบริหารส่วนตัวบลเสนอคณะกรรมการ พนักงานส่วนตัวบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบสั่งเดือนเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายให้ในอัตราไม่เกินร้อยละสองของฐานในการคำนวณของพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาของค่ายบริหารส่วนตัวบลเท่านั้น

พนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาของค่ายบริหารส่วนตัวบลได้ปีอุปถัมภ์ในหลักเกณฑ์ที่จะเดือนเงินเดือนได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ แต่นายกอธค่ายบริหารส่วนตัวบลพิจารณาเห็นสมควรเดือนเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้นายกอธค่ายบริหารส่วนตัวบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตัวบลและเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตัวบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เดือนเงินเดือนเป็นการเฉพาะราย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๘๔ การพิจารณาเดือนเงินเดือนแก่พนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาของค่าย บริหารส่วนตัวบลที่สถาปัตย์ สถาบันเรียน หรือวิชัย อุปถัมภ์ในวันก่อนวันที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ใช้บังคับให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดือนบัญชีเดือนเดียวกัน

ข้อ ๖๒ ในวันที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ได้ใช้บังคับ ถ้าพนักงานหรือบุคลากรทางการศึกษา
องค์กรบริหารส่วนตัวบลผู้ได้อัญญานหลักเกณฑ์ที่อยู่ได้เดือนเดือน ละหมาดยกย่องคุณธรรมทางการศึกษา
พิจารณาเพื่อเสนอให้บังคับ แต่ผู้ชั้นสูงกรอกการเดือนเงินเดือนเพราะเหตุกรณีถูกฟ้องคดีอาญา
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ได้บังคับอยู่ในวันที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ใช้บังคับ ให้นายกองค์กร
บริหารส่วนตัวบลผู้ค้ำประกันเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตัวบลผู้นั้น
ที่ได้รับโควต้าหกเดือน

ข้อ ๒๓ การเดือนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตัวบล
ครรภ์ที่ ๑ ที่มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ สำหรับครรภ์ปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ให้นำผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตัวบล ครรภ์ที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับเดิมที่ประกาศเป็นคุณสมบัติการเลื่อนเงินเดือนในครรภ์นี้

ประกาศ ณ วันที่ ๙๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายจิราวดี ใจดี)(นายจิราวดี)
ผู้อำนวยการสัสดีพัฒนาฯด้วย
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตัวบลจังหวัดกาฬสินธุ์



**ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตัวบลจ.หัวหินกานต์สินธุ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษา
ของภาระบริหารส่วนตัวบลจ. พ.ศ. ๒๕๖๖**

โดยที่เป็นการสมควรจะกำหนดให้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษายังคงมีผลการปฏิบัติงานพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษา ของภาระบริหารส่วนตัวบลจ. สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๔) ประมวลมาตรา ๒๕ วรรคเดียว แห่งพระราชบัญญัติ
ราชบูรณะบริหารงานบุคคลส่วนตัวบลจ. พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลกฎหมายวิชาชีพและระเบียบทาง
บริหารงานบุคคลที่ออกโดยคณะกรรมการและบังคับใช้ในส่วนตัวบลจ. ซึ่งไม่ต่างกันมากตามที่ระบุไว้ทางบัญญัคคลข้าราชการครุ
และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๔) ประมวลมาตรา ๒๕ วรรคเดียว แห่งพระราชบัญญัติ
ราชบูรณะบริหารงานบุคคลส่วนตัวบลจ. พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลกฎหมายวิชาชีพและระเบียบทาง
บริหารงานบุคคลที่ออกโดยคณะกรรมการและบังคับใช้ในส่วนตัวบลจ. ซึ่งไม่ต่างกันมากตามที่ระบุไว้ทางบัญญัคคลข้าราชการครุ
และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตัวบลจ.หัวหินกานต์สินธุ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาของภาร
ะบริหารส่วนตัวบลจ. พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตัวบลจ.หัวหินกานต์สินธุ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตัวบลจ. พ.ศ.
๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ หากยังไม่ส่วนตัวบลจ.หัวหินกานต์สินธุ์
ที่ดำเนินการหน่วยงานส่วนตัวบลจ.หัวหินกานต์สินธุ์ ให้ยกเว้นโดยอัตโนมัติ

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“พนักงานครุของค์การบริหารส่วนตัวบลจ.” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการส่วน
บุคลากรทางการศึกษา สังกัดตัวบลจ.หัวหินกานต์สินธุ์

“บุคลากรทางการศึกษาของค์การบริหารส่วนตัวบลจ.” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการส่วน
บุคลากรทางการศึกษา สังกัดตัวบลจ.หัวหินกานต์สินธุ์

ข้อ ๕ ให้ถือว่าบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษา
ของค์การบริหารส่วนตัวบลจ. โดยยึดหลักการปรับปรุงตัวตนที่เหมาะสมและบูรณาการให้อย่างมีประสิทธิภาพ
และเกิดประสิทธิผล

/๊๙๘

ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิรูปติดตามพัฒนาทางด้านทักษะและเมืองนิรภัย มีวัดดูประมงค์เพื่อใช้ผู้บังคับบัญชาใช้ปรับปรุงประสิทธิภาพและปรับเปลี่ยนผลการปฏิรูปติดตามของผู้ใต้บังคับบัญชา ในอันที่จะประพฤติและปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการนี้ ดังนี้

- (ก) การเดือนเงินเดือน และต่าตอบแทนอีน ๆ
 - (ข) การเงินของวัสดุประจำปี
 - (ค) การให้รายรัฐสูงๆ ได้
 - (ง) การพัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
 - (ด) การยังคงชั้นรากฐานการ
 - (น) การเงินอ่างเชิงการอาชญากรรม
 - (ก) การเงินของบุคคลส่วนบุคคลอีน ๆ

หมวด ๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕. ๔ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ ครั้ง ตามปัจจุบัน

គ្រឿងទៅ ៣ បច្ចេកវិទ្យាលក្ខណៈប្រព័ន្ធនាំង និងការរៀបចំនីមួយៗ និងការរៀបចំ និងការរៀបចំប្រព័ន្ធ និងការរៀបចំប្រព័ន្ធឌីជីថាមពី ៤ មុខងារ ដើម្បីអនុវត្តន៍យកការងារសម្រាប់ប្រព័ន្ធឌីជីទៅលើការងារសម្រាប់ប្រព័ន្ធ និងការរៀបចំប្រព័ន្ធឌីជី។

๗.๔ การประเมินผลการปฏิรูปด้าน ให้มีองค์ประกอบของกระบวนการ จำนวน ๒ องค์ประกอบ
คะแนนรวม ๑๖๘ คะแนน ดังนี้

องค์ประกอบอีกประการที่สำคัญคือการนำเสนอผลลัพธ์ทางการบัญชีที่มีความชัดเจนและเข้าใจง่าย

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตามในกางรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และภาระยกเว้น

**ข้อ ๔ ในแต่ละรอบการประชุม ให้องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหล่อและนักการประเมือง
การเมืองท้องถิ่นมาจัดตั้งตามลักษณะเป็น ๓ ระดับ ดังนี้**

ราชตั้งศิริเดช	ช่วงคละแผนประเบินที่๑และที่๒ จำนวน ๔๐.๐๐ ชั่วโมง
ราชตั้งศิริเดช	ช่วงคละแผนประเบินที่๓และที่๔ จำนวน ๔๐.๐๐ - ร้อยละ ๘๗.๙๖
ราชตั้งศิริเดช	ช่วงคละแผนประเบินที่๕และที่๖ จำนวน ๗๐.๐๐ - ร้อยละ ๑๒.๐๓
ราชตั้งศิริเดช	ช่วงคละแผนประเบินที่๗และที่๘ จำนวน ๖๐.๐๐ - ร้อยละ ๑๙.๕๖
ราชตั้งศิริเดช	ช่วงคละแผนประเบินที่๙และที่๑๐ จำนวน ๕๐.๐๐ - ร้อยละ ๑๕.๔๔

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับผู้ดูแลห้องที่นั่งหนังรอผู้อำนวยการสถานศึกษา และพนักงานครุภัณฑ์การบริหารส่วนที่บ้านลพบุรีบัตรราษฎร์ ณ โรงเรียนขอนแก่นการบริหารส่วนต้นบุญ

ในกรณีที่บูรณาการประเมินให้กับภาระของศึกษาด้วยการบริหารส่วนตัวบล็อกที่ได้รับมอบหมายให้ไปป่วยราชการ หรือปฏิบัติราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินไปเข้าราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการ แล้วแต่กรณี เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน

ในกรณีที่เป็นการประเมินพื้นฐานครุและบุคคลการพยาบาลศึกษาด้วยการบริหารส่วนตัวบล็อก ผู้ได้โอนหรือย้าย หลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานในองค์กรบริหารส่วนตัวบล็อกเดิมก่อนการโอนหรือย้าย เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของหนักงานครุและบุคคลการพยาบาลศึกษาด้วยการบริหารส่วนตัวบล็อกนั้น แล้วจัดส่งผลการประเมินการระบุปฏิบัติงานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น ด้วยสังกัดใหม่ เพื่อประกอบการพิจารณาตามข้อ ๒

ข้อ ๑๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีความชัดเจน มีหลักฐาน และเป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่คณะกรรมการกำหนดพิจารณาส่วนตัวบล็อกหนาแน่น

ในกรณีที่องค์กรบริหารส่วนตัวบล็อกเห็นควรจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นอย่างอื่น เพื่อให้สอดคล้องกับสังคมและยุทธศาสตร์การบริหารส่วนตัวบล็อกหรือสถานศึกษาหรือหน่วยงานทางการศึกษา ก็ให้กรุณาได้โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการนักงานส่วนตัวบล็อก แต่ที่นี่ ต้องมีสาระไม่น้อยกว่า แบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่คณะกรรมการรวมก่อตั้งหนักงานส่วนตัวบล็อกหนาแน่น

ข้อ ๑๒ ให้มีการกำหนดตัวบล็อกเพื่อบังคับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชา และผู้รับการประเมิน ซึ่งนี้ ให้พิจารณาจากองค์กรบริหารส่วนตัวบล็อกหรือสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา ตามมาตรฐานและภาระงานที่สำคัญที่ได้มีการจัดทำและกำหนดไว้

ข้อ ๑๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครุและบุคคลทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนตัวบล็อก ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้ :

(๑) ผู้บังคับบัญชาซึ่งแจ้งให้ทราบเข้าใจกับผู้รับการประเมินเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ก่อนเริ่มของการประเมินหรือในช่วงเริ่มของการประเมิน

(๒) ผู้บังคับบัญชาซึ่งจะแจ้งแนวทางการดำเนินการประเมินตามข้อที่ออกและกำหนด ปฏิทินการประเมิน ให้ทราบโดยทั่วไป

(๓) ผู้รับการประเมิน ประเมินตนเองตามแบบที่คณะกรรมการเสียงพากย์เสียงส่วนตัวบล็อก กำหนด โดยประเมินจากเอกสารหลักฐานที่มีอยู่จริง แล้วเสนอต่อผู้บังคับบัญชาพิจารณา

(๔) ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานและบันทึกผลการประเมินไว้

(๕) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษา แนะนำผู้รับ การประเมิน เพื่อปรับปรุง พัฒนา เสิร์ฟรับประคับหรือภาพแหล่งประดิษฐ์ผลการปฏิบัติงาน ให้ผลการปฏิบัติงาน ประสมผลสำเร็จ ตามข้อตกลงก่อนริบอนหน้าประเมินหรือในช่วงเริ่มของการประเมิน

(๖) ผู้บังคับบัญชาแจ้งผลการประเมินพร้อมความเห็นให้ผู้รับทราบประเมินทราบ เป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับทราบประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้พนักงานครุและบุคคลทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนตัวบล็อก อย่างน้อยหนึ่งคน ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินแล้วแล้วตัว

(๗) ให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินตามข้อ ๑๐ โดยทราบเห็นชอบของผู้บังคับบัญชา หนึ่งที่นี่ไม่ใช่กันหนึ่งที่ จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครุและบุคคลทางการศึกษา

/องค์กร...

องค์การบริหารส่วนตัวบุคลาคนอ托้คอมมูนิตี้ร่วมกับรัฐกรุงรัตนโกสินทร์เมืองพัฒนาฯ ให้ดำเนินผลการปฏิรูปติดตามและประเมินผลการดำเนินการของบุคลาคนอ托้คอมมูนิตี้ร่วมกับรัฐกรุงรัตนโกสินทร์

(๔) ให้นายกอธิศักดิ์การบริหารส่วนตัวบุคลาคนอ托้บัญชีบัญชีที่ได้รับมอบหมาย ประจำตรวจสอบและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตัวบุคลาคนอ托้บัญชีบัญชีที่ดำเนินการในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วถึง เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิรูปติดตามในรอบการประเมินครั้งต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๕.๑ ให้นายกอธิศักดิ์การบริหารส่วนตัวบุคลาคนอ托้บัญชีบัญชีที่ดำเนินผลการปฏิรูปติดตามและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตัวบุคลาคนอ托้บัญชีบัญชี ดำเนินการในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วถึง เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิรูปติดตามในรอบการประเมินครั้งต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๕.๒ ให้ห้องคัดเลือกและการบริหารส่วนตัวบุคลาคนอ托้บัญชีบัญชี ดำเนินการประเมินผลการปฏิรูปติดตามและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตัวบุคลาคนอ托้บัญชีบัญชี ที่ดำเนินการในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วถึง เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิรูปติดตามในรอบการประเมินครั้งต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

บทเฉพาะกาล

๕.๓ ให้ห้องคัดเลือกและการบริหารส่วนตัวบุคลาคนอ托้บัญชีบัญชี ดำเนินการประเมินผลการปฏิรูปติดตามและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตัวบุคลาคนอ托้บัญชีบัญชี ที่ดำเนินการในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วถึง เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิรูปติดตามในรอบการประเมินครั้งต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

~~~~~

(นายไกรเฉลิม ภรณ์อุดม)

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฯ

ประธานกรรมการพัฒนาฯ ส่วนตัวบุคลาคนอ托้บัญชีบัญชี



ประกาศคณะกรรมการพัฒนาการท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเพื่อยกเว้นการได้รับความพึงออมและพัฒนาอย่างเข้มแข็งพัฒนาครุยองค์การบริหาร  
ส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งครุย์ข่าว ครุย์คุณเด็ก และหัวหน้าครุย์พัฒนาเด็กเล็ก  
ก่อตั้งตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรดำเนินให้ผู้นักงานของรัฐองค์กรฯ เริ่มต้นสถาปัตย์สำเร็จตามกำหนดเวลาและคุณภาพดีเยี่ยม แต่ในส่วนของการดำเนินการต่อไปนี้ ทางรัฐบาลได้ตัดสินใจไม่ดำเนินการต่อไป จึงขออนุมัติให้ยกเว้นการดำเนินการต่อไป ดังนี้

ถ้าศัยอ่านแล้วชอบความคิดเห็นมากท่า ๑๗ (๑) ประกอบไปด้วย ๒๕๔๒ วรรคเจต เพื่อพระราษฎร์และเป็น  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติคณะกรรมาการก่อพัฒนาส่วนตำบล ในทราบประชุมครั้งที่  
๑/๒๕๔๒ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการราษฎร์พัฒนาส่วนตำบลซึ่งหนังสือดังนี้ใน  
คราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๒ เมื่อวันที่ ๖๖ มิถุนายน ๒๕๔๒ เสียงชอบให้ก้าวนดหนังสือแกเมืองและเมืองนี้ขอ  
เกียรติกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาป่างเข้มแข็งตามครุภารกิจการบริหารส่วนที่ดีร่วงตัวแทนครุภารกิจช่วย  
ครุภารกิจและแก้ไข และหัวหน้าท้องถิ่นที่ตนนาเป็นตัวแทนได้สำรองตำแหน่งครุภารกิจดังต่อไปนี้

๗๐ ๓ ให้การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มแข็งพนักงานครุうことการบริหารส่วนท้องถิ่น  
ที่ได้รับผ้าแคนวาสป้าย ครุภูมิและตึก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยมีจุดประสงค์เพื่อพัฒนาครุภูมิชุมชน  
ครุภูมิและเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้มีความรู้ ความประพฤติ ฉลาดคุณลักษณะทางสุภาพในหน้าที่  
ควรรับผิดชอบตามมาตรฐานตัวแทนฯที่ถอนกรรมการก่อตัวพนักงานส่วนท้องถิ่นก่อตั้ง และสามารถดำเนิน  
ไปโดยอิสระโดยไม่เป็นการปฏิบัติงาน เนื่องจากต้นเหตุภัยการศึกษาและภารกิจที่ดี

ข้อ ๔ ให้องค์การบริหารส่วนต้นถ่านและสถานศึกษาดำเนินการเพื่อยกความพิริยมและพัฒนาอย่างเพิ่มสู่หัวรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นรัฐบุคคล ท่านหนึ่งกรุณารับ ครุฑ์คุณเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง น้ำใจดีสักเข้าไปปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่เด็กให้สำเร็จตามหน้าที่

กรณีคุณผู้ช่วย พธม์สูตรแตเด็ก และหัวหน้าคุณยพัฒนาเด็กเล็ก ผู้ให้เตือนจะสอนเป็น  
สาปวายที่จริงเป็นต้องรักษาด้วยเป็นมาลากานาน สาปวายเพราะประสนบันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่  
หรือข้อมะเดินทางไปบริจอกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือมาเข้ารับการตรวจเลือก ก็ หรือเข้ารับ  
การตรวจพยา ให้นับวันถ้าดังกล่าวรวมเป็นระยะเวลากาражเรียกความพร้อมและพัฒนาอย่างเต็มที่ไม่เกินเก้าสิบวัน  
หากถูกเก็บแก้สิบวันถ้าก็ต้องเครียดความพ่ายแพ้และพัฒนาอย่างเช่น หากจำนวนวันถูกกำหนดให้ครบสูงปี

ข้อ ๕ ให้นายกเมืองการบrix เนื่องจากมีภาระส่วนตัวบานแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการห้องเรียนและพัฒนาอย่างเข้ม จันวน ๓ คน โดยมีอัตราประจำบุคคลตามด้านล่างนี้

|                                                |                |
|------------------------------------------------|----------------|
| ๕.๑ ผู้เข้ามายังการสถานศึกษา                   | ประธานกรรมการฯ |
| ๕.๒ ผู้ตัวแทนหน่วยงานครุในสถานศึกษา            | กรรมการฯ       |
| ๕.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากภายนอกสถานศึกษา | กรรมการฯ       |

ทรงได้โปรดเมตตาคุณสำราญหน่ำทักษิณ อ.๑ หรือชื่อ ๔๖ ในสถานศึกษาที่คุณผู้เข้าฯ ศึกษาและเต็กละหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วแต่กรณ์ ให้แต่ห้องห้องจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ในสังกัดเดียวกัน เป็นหน่วยการเขตวิทยาเขตหรือแม้แต่พื้นที่รายปีก็ตามเช่นเดียวกันที่ประกูลดี๊ดี ทางความเห็นจะเป็น

ทั้งนี้ ใช้คณิตรรูปการเรียนหมายความว่าข้อใดข้อ哪่ำงเข้มที่หัวหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงโดยใช้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำ การปฏิบัติตามและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในพนักที่ความรู้เชิงด้านภาษาการคิดเห็นที่ดีแห่งความคิดเห็นทางการค้าพัฒนาส่วนที่บลกดำเนิน

ข้อ ๘ ผู้ที่มีอำนาจการประเมืองการเดรียบความทรั่วอ้มและพัฒนาอย่างเข้ม ต้องมีผลการประเมือง  
รวมด้วยความสามารถเดรียบความทรั่วอ้มและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ใน ๓ ในเมืองศรีงั้น ดังนี้

ຄວິບໍ່ ອົງກອນດູນນີ້ໃນພົກຂອງດ້ານ ໄນທຳກວ່າຮ້ອຍສະ ລົດ

ครั้งที่ ๒ ต้องมีคุณบุณน์ในแต่ละส้าน ไม่ทำกว่าร้อยละ ๖๐

ទ្វាក់ដី និងមីករបស់បាននូវភាពខ្សោយចាប់ពី នៅក្នុងការបង្ហាញ

ចង្វារទី ៤ ត្រូវរើករាយបញ្ហាសម្រេចសម្រេចដោយការប្រើប្រាស់ផលិតផល

๗๙) ๔ ให้คุณภาพกรรมการเพิ่มความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ดำเนินการตั้งนี้

(๙) วางแผนและดำเนินการเริ่มความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มแข็งกับครุภูปวย  
ศรีดันเด็ก และหัวหน้าศูนย์ที่พัฒนาเด็กได้ดี ด้วยรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย

(๖) ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระบบ ๆ ดังต่อไปนี้  
และสรุปผลการประเมินทุกหกเดือน โดยมุ่งเน้นการประเมินเพื่อการพัฒนาตามสิ่คัร์ซ์ในเวลาสองปี  
ตามแบบประเมินที่คณบกรรบกกรรมภารกษาพื้นที่งานส่วนตัวของหนต กรณีไม่สามารถประเมินการเตรียม  
ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตัวยเหตุได ๆ ให้ประธานกรรมการรายงานผูกต่องายกองศึกการบริหาร  
ส่วนก้าบโดยเร้า

(๓) แจ้งผลการประมูลโดยมีข้อเสนอแนะ ชุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อสังเกต จากผลกระทบในแต่ละครึ่งปีที่ครุภูมิป่าบ ศรีน้ำตกแม่เต็ง และหัวหน้าศูนย์พัฒนาที่อยู่ลึก ทรายบากภายในสิบห้าวัน รวมทั้งที่ครอบคลุมการประมูล แล้วให้ประเมินผลกระทบโดยรวมทั้งก่อการบริหารผู้ว่าฯ ตาม

(๖) สุรุปผลการประเปิดการตรวจความพร้อมและพัฒนาอย่างเช้ม ภายในสัมมิทบัน  
น้ำและต่อรองต่อไป แม้รู้ให้ร้ายงานและอ่านรายงานค์การบริหารส่วนที่นาล

ปีที่ ๑๐ ให้ นายกอฯ ศึกษาปริหารส่วนคำบูลด้าเป็นการต่อไปนี้

(ค) กรณีคุณผู้จ่าย ครุภู่ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ใดเครื่องหมายหรือม แหงพัฒนาอย่างเชิงครบถ้วนเป็นผู้ดำเนินการประนีดล่างเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพัฒนาส่วนตัวลงกำหนด และนายกอธิการส่วนตัวลงพิจารณาเห็นว่าควรให้ผู้นั้นรับราชการดังนี้ให้เป็นเงินอคุณการพนักงานส่วนตัวบุคลากรด้วยที่ทราบดีของตน และให้นายกอธิการบริหารส่วนตัวบุคลากรด้วยสั่งแต่งตั้งครุภู่ช่วย ครุภู่ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครุภู่ในวันต่อจากวันครบกำหนดพาการเติมความพยายามหรือมและพัฒนาอย่างเข้ม แล้วเสร็จให้ผู้บุรุษทราบ

(๒) กรณีคุณผู้ช่วย พนักงานสูงสุดที่ได้รับแต่งตั้ง และหัวหน้าสูงสุดที่ได้รับแต่งตั้งแล้ว ผู้ใดมีผลการประเมิน การให้รับรองความพึงดีและพึงพอใจอย่างเข้มข้นที่มากกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางหนึ่งในส่วนคำบล ก้าหนนด และนายกองทุกการบริหารส่วนสำนักพิจารณาเห็นว่าไม่สมควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป ให้แจ้ง ผลการประเมินและความเห็นให้ผู้นั้นทราบ และให้โอกาสโดยอิสระได้แจ้งผลตรวจสอบหลักฐานภายในหน้ารั้วน้ำท่าการ ขึ้นแต่รั้วที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน และหากพิจารณาแล้วยังเห็นว่าไม่สมควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปในที่สุด ให้ผู้นั้นออกจากหน้าราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนคำบลและแจ้งคำสั่งให้ผู้นั้นทราบ

๗.๑ ๑๒ โครงการวิจัยที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

หมายเหตุที่ ๑ วิปธิ คณธรรม ชั้นธรรม และจารยานราบวิชาชีพ

## หมวดที่ ๒ การเข้าถึงการเรียนการสอน

#### หมายเหตุ ๓ การบวชทางจิตกรรมที่นเรียน

ขาดแคลนที่ดินทำกิน จึงต้องหันมาเลี้ยงสัตว์เพื่อขายและขายผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร เช่น ผัก ผลไม้ ไข่ เป็นต้น

หน้าต่อไป ๓ ที่อยู่ของบ้านใช้ค่าเช่าและหักภาษีในปีเดียวกัน

ห้องนี้ รายละเอียดหนังสือราชการหรือข้อความพิเศษที่ต้องแนบมาอย่างเดียวให้เป็นไปตาม

จังหวัด สั่งห้ามผู้ใดรับการรับราชการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครุภัชวาย ครุภูดูแลเด็ก  
และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อยู่ก่อหนึ่งที่ อ. เมือง ๒๕๖๒ ให้เครื่องความประทับใจและพัฒนาอย่างเป็น  
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับเดิมต่อไปจนกว่าจะถึงเดือนธันวาคม

ประจำเดือน วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

นายไกรสุร พัฒนา  
ประจำบ้านผู้รับมอบหมายในส่วนราชการที่ได้รับพัฒนาด้านนี้