



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด สำนักปลัด โทร. ๐-๔๓-๘๔๐๑๖๑

ที่ กส ๗๘๙๐๑.๐๑ /

วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด จึงขอรายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาดมาเพื่อให้ท่านทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางนิตานุช ภูพานิล)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความคิดเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด เห็นควรยกเว้นเงิน-๑๗ ๐๖๓.๖๐๓๑๑

(ลงชื่อ)

(นางสิริรัตน์ ชารวิพัฒน์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด ๑๖/๑๐๓๑/๒๕๖๐

(ลงชื่อ)

(นายสมัย ภูคกงั่ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด

ความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด ๑๖/๑๐๓๑/๒๕๖๐

(ลงชื่อ)

(นายวรพงษ์ เศรษฐรักษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด
จังหวัดกาฬสินธุ์



งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด
อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

บทนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การวิเคราะห์ผลการประเมินในครั้งนี้ จะช่วยส่งเสริมสนับสนุน และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติ ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด

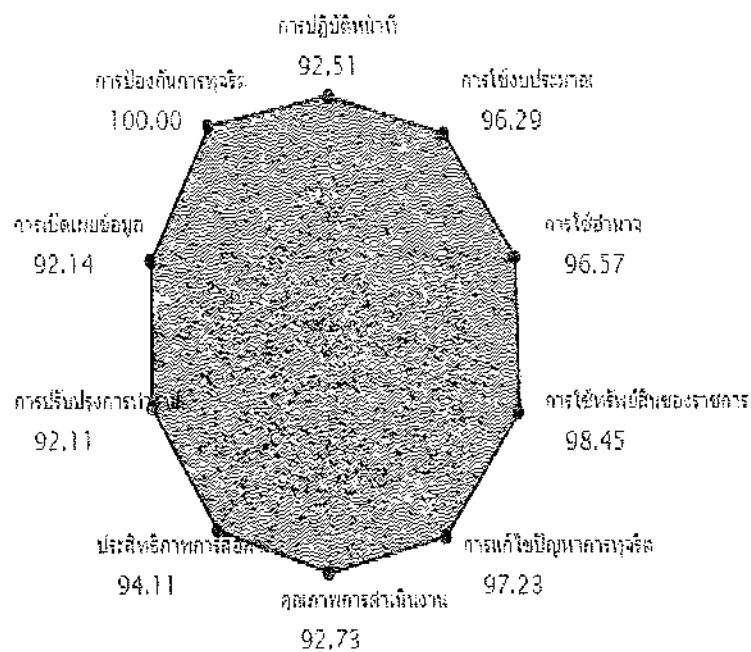
**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์**

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยภาพรวมได้คะแนน ๙๕.๑๙ คะแนน ระดับผลการประเมิน อยู่ในระดับ AA ดังนี้

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.45
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.23
4	การใช้อำนาจ	96.57
5	การใช้งบประมาณ	96.29
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.11
7	คุณภาพการดำเนินงาน	92.73
8	การปฏิบัติหน้าที่	92.51
9	การเปิดเผยข้อมูล	92.14
10	การปรับปรุงการทำงาน	92.11

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน คะแนนต่ำสุด 92.11 คะแนน

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๒	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๘.๔๕
๓	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๒๐
๔	การใช้อำนาจ	๙๖.๕๗
๕	การใช้งบประมาณ	๙๖.๒๙
๖	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๑๑
๗	คุณภาพการดำเนินงานคุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๗๓
๘	การปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๕๑
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๑๔
๑๐	การปรับปรุงการทำงาน	๙๒.๑๑

๒. จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานของภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

จากผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบล
ยางตลาด คะแนนเท่ากับ ๙๕.๑๙ คะแนน อยู่ในระดับ AA รายละเอียดดังต่อไปนี้

๒.๑ จุดแข็ง การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดอ่อนที่ต้องพัฒนา ดังต่อไปนี้ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๖.๐๐)
มี จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจาก
ตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของ
หน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง
โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริต
ได้อย่างเป็นรูปธรรม (๐) เป็นตัวชี้วัดที่วัดได้จากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ

(๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อ
การป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการ
ภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่
ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความ
โปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๘.๔๕ คะแนน
เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการ
ใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของ
หน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดย
บุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขอ
อนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่
ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ

๓. ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๗.๒๐ คะแนน เป็น
คะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญห
การทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริต
อย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไข
ปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม

๔. ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๖.๕๗ คะแนน เป็นคะแนนจาก
ตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา
ของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร
เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการใช้อำนาจสั่งการให้
ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

๕. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๖.๒๙ คะแนน เป็นคะแนน
จากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของ
หน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่าย

มาตรฐานประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

๒.๒ จุดอ่อนที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๖) องค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด มีจำนวน ๕ ตัวชี้วัดดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๔.๑๑ คะแนน เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชม หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการให้บริการ นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

๒. ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๒.๗๓ คะแนน เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

๓. ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๒.๕๑ คะแนน เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๔. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานพันธ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิสัมพันธ์ข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การจัดซื้อจัดจ้างได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมซึ่งการเผยแพร่ข้อค้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

๕. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงาน ขั้นตอน วิธีการบริการ และการพัฒนาการให้บริการผ่านทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น รวมไปถึง การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

๓. ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

๓.๑ ผลคะแนนแบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ๙๖.๒๑ คะแนน ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

จากผลคะแนนในภาพรวม พบว่า หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด ได้มีการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ข้อ i๒ หน่วยงานจะต้องกำกับ กวดขัน ตรวจสอบให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ประชาชนผู้มาติดต่อหน่วยงานด้วยความเสมอภาคและอย่างเท่าเทียมกัน และให้เป็นไปตามคู่มือการให้บริการประชาชนของหน่วยงาน ข้อ i๓ หน่วยงานจะต้องตรวจสอบกำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้สำเร็จตาม เป้าหมายที่วางไว้ และให้ความสำคัญในงานที่รับมอบหมายมากกว่างานส่วนตัว และต้องรับผิดชอบหากเกิดความ ผิดพลาดในส่วนของการงานที่ตนเองได้รับมอบหมายจากหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ข้อ i๙ หน่วยงาน จะต้องประกาศหรือเผยแพร่เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่หรือ ประชาชนได้รับทราบ

๓.๒ ผลการประเมินตามแบบ ผลคะแนนแบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ๙๒.๙๘ คะแนน ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัดดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

จากผลคะแนนในภาพรวม พบว่าหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ข้อ e๓ ให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์เปิดเผยข้อมูลแผนการดำเนินงานของ หน่วยงานให้ประชาชนรับทราบมากขึ้น ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ข้อ e๑๑ หน่วยงานควรมีการอบรม ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแก่ประชาชน ให้สะดวกรวดเร็ว ให้ดีขึ้นมาก โดยให้เป็น ไปตามคู่มือการให้บริการประชาชน ข้อ e๑๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะหรือมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน หรือการให้บริการของหน่วยงาน เพื่อเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

๓.๓ ผลคะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๙๖.๐๗ คะแนน ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

จากผลคะแนนในภาพรวม หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด ควรพัฒนาและปรับปรุง การดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานงบประมาณ ข้อ ๐๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี ไม่ครบองค์ประกอบ ขาดรายงานปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ ในรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี ข้อเสนอแนะ ให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูล รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี ให้ครบองค์ประกอบ โดยศึกษารายละเอียดตามคู่มือการ ประเมิน ITA ให้ครบถ้วน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๘ รายงานการบริหาร ทรัพยากรบุคคลประจำปี ขาดองค์ประกอบในส่วนของการปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ รายงานการบริหาร ทรัพยากรบุคคลประจำปี ข้อเสนอแนะ ให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลและรายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี ให้ครบองค์ประกอบ โดยศึกษารายละเอียดตามคู่มือการประเมิน ITA ให้ครบถ้วน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนน ๐ คะแนน)	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล - ตัวชี้วัดย่อย ๘.๒ การบริหารงาน	ข้อ ๐๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี	- เนื่องจากการรายงาน ไม่ครบองค์ประกอบ ขาดรายงานปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี ข้อเสนอแนะ ให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี โดยศึกษารายละเอียดตามคู่มือการประเมิน ITA ให้ครบถ้วน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ข้อ ๐๒๘ รายงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี	- เนื่องจากการรายงานข้อมูลขาดองค์ประกอบในส่วนของการขอปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ รายงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ข้อเสนอแนะ ให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลและรายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ให้ครบองค์ประกอบ โดยศึกษารายละเอียดตามคู่มือการประเมิน ITA ให้ครบถ้วน

๔. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น เนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๑๑ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงาน ขั้นตอน วิธีการบริการ และการพัฒนาการให้บริการผ่านทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น รวมไปถึง การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น โดยศึกษารายละเอียดตามคู่มือการประเมิน ITA ให้ครบถ้วน

๕. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ เท่ากับ ๙๕.๑๙ คะแนน สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕ คะแนน อยู่ในระดับ AA จากผลคะแนนในภาพรวม พบว่า อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมผ่านเกณฑ์ ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป ดังนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับติดตามผล
ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	หน่วยงานองค์การบริหารส่วน ตำบลยางตลาด ควรพัฒนาและ ปรับปรุงการดำเนินการ ข้อมูลเจ้าหน้าที่ผู้รับบริการทำ ความเข้าใจกับประชาชนผู้มา ติดต่อราชการ - เปิดช่องทางให้มีคนเข้ามา ร้องเรียนร้องทุกข์ ชี้เบาะแสการ แจ้งการทุจริตของหน่วยงานเพิ่ม มากขึ้น	สำนักปลัด กองคลัง กอง สวัสดิการ สังคม	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานผลการ ดำเนินงานภายใน เดือน เมษายน ๒๕๖๖และเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖
ควรปรับปรุง ระบบการ ทำงาน	- การบริหารงานงบประมาณ - รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ ประจำปี ไม่ครบ องค์ประกอบ ขาดรายงานปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ใน รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ ประจำปี เจ้าหน้าที่ควรใส่ใจผลของการ ดำเนินงานให้มากขึ้น	กองคลัง สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๖	
การเปิดเผย ข้อมูลที่สำคัญ ของหน่วยงาน	- การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล - รายงานการบริหารทรัพยากร บุคคลประจำปี รายงานให้ ผู้บริหารทราบทุกครั้ง พร้อมทั้งลง ข้อมูลเปิดเผยทางเว็บไซต์ทุกครั้ง - เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบควร เปิดเผยข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ ของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ และเป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด กองคลัง	ตลอดปี ๒๕๖๖	