

กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนา (๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด

วิสัยทัศน์ “พัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน จุดยืนประชาธิปไตย สร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆให้ชุมชน ดำรงตนตามหลักธรรมาภิบาล ประสานการมีส่วนร่วม นำกระบวนการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
๑. การจัดสร้างระบบสาธารณูปโภคให้ครบถ้วน	๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑. ประชาชนได้รับความสะดวกสบายในการเดินทาง ๒. ประชาชนมีไฟฟ้า ประปาเพียงพอ ๓. ประชาชนได้รับบริการด้านต่างๆ จากภาครัฐทั่วถึงและมีคุณภาพ	๑. จำนวนถนนที่เพิ่มขึ้นและได้รับการบำรุงรักษา ๒. จำนวนไฟฟ้าสาธารณะ ระบบประปา ได้รับการก่อสร้าง/บำรุงรักษาและเพิ่มขึ้น ๓. ร้อยละของผู้รับบริการให้มีความพึงพอใจต่อการบริการ ๔. ร้อยละของระบบจราจรที่ได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึง
๒. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา สาธารณสุข	๑. ประชาชนมีการศึกษา การกีฬา สุขภาพอนามัย และสวัสดิการสังคม	๑. ระดับความสำเร็จในการจัดการศึกษา ๒. ร้อยละของกิจกรรมเด็ก เยาวชน ด้านกีฬาที่บรรลุเป้าหมาย
๓. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนาท้องถิ่น	๓. การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	๑. ชุมชนเข้มแข็งและอยู่รวมกันอย่างมีความสุข ๒. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓. ปัญหายาเสพติดในชุมชนลดลง ๔. ประชาชนมีรายได้และความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น	๑. จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ๒. ระดับความสำเร็จของชุมชนมีความเข้มแข็งและเป็นระเบียบเรียบร้อย ๓. ร้อยละของจำนวนประชากรที่ได้รับการฝึกอบรมการประกอบอาชีพ ๔. ร้อยละของจำนวนประชากรมีรายได้จากการจำหน่ายสินค้าที่เพิ่มมากขึ้น

<p>๔. ส่งเสริมการทำ เกษตรอินทรีย์ โดย เน้นหลักเศรษฐกิจ พอเพียง</p>	<p>๔. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชนตามแนว พระราชดำริ การเกษตร และการท่องเที่ยว</p>	<p>๑. คงความเป็นเกษตรปลอดภัยในพื้นที่เดิม และขยายพื้นที่เดิมในพื้นที่ใหม่ ๒. เพิ่มมูลค่าการค้า การลงทุน และการ ท่องเที่ยว</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของแหล่งน้ำที่ ได้รับการพัฒนาสามารถกักเก็บน้ำได้ เพิ่มขึ้น ๒. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของประชาชนที่ ได้รับการส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาด้าน การเกษตรและการแปรรูปสินค้า</p>
<p>๕. การบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมให้ เหมาะสม</p>	<p>๕. การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑. ทรัพยากร ป่าไม้ แหล่งน้ำ ดิน อุดม สมบูรณ์ รวมถึงทรัพยากรสัตว์น้ำและสัตว์ป่า มีความหลากหลายทางชีวภาพ</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของประสิทธิภาพ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ระบบ บำบัดน้ำเสียและการบริหารจัดการขยะ สิ่งปฏิกูล</p>
<p>๖. ส่งเสริม ชนบทรณนิยม ศิลปวัฒนธรรมภูมิ ปัญญาท้องถิ่น</p>	<p>๖. การพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น</p>	<p>๑. ศิลปวัฒนธรรมประเพณี ภูมิปัญญา ท้องถิ่น คงอยู่สืบไป ๒. วิถีชีวิต ศาสนา ประเพณีที่ดั้งเดิมของ ท้องถิ่นยังคงอยู่</p>	<p>๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวน ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริม ประเพณี ศาสนาและวัฒนธรรมท้องถิ่น</p>
<p>๗. พัฒนาระบบการ บริหารจัดการองค์กร</p>	<p>๗. การพัฒนาด้านการบริหารจัดการองค์กร</p>	<p>๑. บุคลากรมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่ได้รับการ อบรมเพิ่มพูนความรู้ในการ ปฏิบัติงาน ๒. จำนวนการให้บริการการบริหาร จัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี</p>
<p>๘. การป้องกัน การทุจริตคอร์รัปชัน</p>	<p>๘. การป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัป ชันอย่างยั่งยืน</p>	<p>๑. การปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิ บาล และคุณธรรมจริยธรรม ๒. เพื่อสร้างแนวร่วมในการป้องกัน พฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบของ ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. สร้างเครือข่ายป้องกันและปราบปราม การทุจริตคอร์รัปชันให้บุคลากรของรัฐ ทุกระดับ เสริมสร้างบทบาทในการเฝ้า ระวังและการมีส่วนร่วมในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อให้องค์กรใสสะอาดปราศจากการ ทุจริต</p>

			<p>๒. ส่งเสริม สนับสนุน เผยแพร่ และ ประสานให้เกิดการเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในการป้องกันปราบปรามการ คอร์รัปชันในหน่วยงานของรัฐ</p> <p>๓. พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่เท่าทัน ต่อการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งปลูก จิตสำนึกขององค์กร มีทักษะ กระบวนการคิด มีวินัย มีจิตสาธารณะ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริตอย่างยั่งยืน</p>
--	--	--	--