



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด
เรื่อง ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการเลื่อนเงินเดือน
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๖ เพื่อประโยชน์ในการจัดสรรงบประมาณอย่างเป็นธรรม ให้องค์การบริหารส่วนตำบลบริหารวงเงินในการเลื่อนขั้นเงินเดือนในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน นั้น

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ อาศัยอำนาจตามข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด จึงประกาศฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ฐานในการคำนวณ หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด แต่ละอันดับโดยแบ่งเป็น

๑.๑ ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุด ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

๑.๒ ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

๑.๓ ฐานในการคำนวณ จากตารางบัญชีขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
คศ. ๕	๖๐,๘๔๐ - ๗๖,๖๖๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ. ๔	๕๐,๓๓๐ - ๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐ - ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ. ๓	๔๐,๒๘๐ - ๕๓,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐ - ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ. ๒	๓๐,๒๑๐ - ๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐ - ๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ. ๑	๒๔,๘๙๐ - ๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐ - ๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐ - ๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐ - ๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

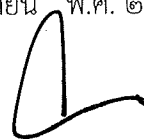
๒. ร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อนำไปใช้ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

คะแนนต่ำสุด	คะแนนสูงสุด	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๐.๐๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐.๐๐
๖๐.๐๐	๖๐.๙๙	พอใช้	๑.๐๐
๖๑.๐๐	๖๑.๙๙	พอใช้	๑.๐๐
๖๒.๐๐	๖๒.๙๙	พอใช้	๑.๐๐
๖๓.๐๐	๖๓.๙๙	พอใช้	๑.๐๐
๖๔.๐๐	๖๔.๙๙	พอใช้	๑.๐๐
๖๕.๐๐	๖๕.๙๙	พอใช้	๑.๒๐
๖๖.๐๐	๖๖.๙๙	พอใช้	๑.๒๐
๖๗.๐๐	๖๗.๙๙	พอใช้	๑.๒๐
๖๘.๐๐	๖๘.๙๙	พอใช้	๑.๒๐
๖๙.๐๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๒๐
๗๐.๐๐	๗๐.๙๙	ดี	๑.๔๐
๗๑.๐๐	๗๑.๙๙	ดี	๑.๔๐
๗๒.๐๐	๗๒.๙๙	ดี	๑.๔๐
๗๓.๐๐	๗๓.๙๙	ดี	๑.๔๐
๗๔.๐๐	๗๔.๙๙	ดี	๑.๔๐

คะแนนต่ำสุด	คะแนนสูงสุด	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๗๕.๐๐	๗๕.๙๙	ดี	๑.๖๐
๗๖.๐๐	๗๖.๙๙	ดี	๑.๖๐
๗๗.๐๐	๗๗.๙๙	ดี	๑.๖๐
๗๘.๐๐	๗๘.๙๙	ดี	๑.๖๐
๗๙.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๑.๖๐
๘๐.๐๐	๘๐.๙๙	ดีมาก	๑.๘๐
๘๑.๐๐	๘๑.๙๙	ดีมาก	๑.๘๐
๘๒.๐๐	๘๒.๙๙	ดีมาก	๑.๘๐
๘๓.๐๐	๘๓.๙๙	ดีมาก	๑.๘๐
๘๔.๐๐	๘๔.๙๙	ดีมาก	๑.๘๐
๘๕.๐๐	๘๕.๙๙	ดีมาก	๒.๐๐
๘๖.๐๐	๘๖.๙๙	ดีมาก	๒.๐๐
๘๗.๐๐	๘๗.๙๙	ดีมาก	๒.๐๐
๘๘.๐๐	๘๘.๙๙	ดีมาก	๒.๐๐
๘๙.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๐๐
๙๐.๐๐	๙๐.๙๙	ดีเด่น	๒.๓๐
๙๑.๐๐	๙๑.๙๙	ดีเด่น	๒.๓๐
๙๒.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	๒.๓๐
๙๓.๐๐	๙๓.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐
๙๔.๐๐	๙๔.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐
๙๕.๐๐	๙๕.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐
๙๖.๐๐	๙๖.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐
๙๗.๐๐	๙๗.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐
๙๘.๐๐	๙๘.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐
๙๙.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	๓.๐๐

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวราพงษ์ เศรษฐ์รักษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด